



POLITICA ESG

EDIZIONE DI SETTEMBRE 2025



Impegno nello sviluppo sostenibile - Materialità SDGs - ESG IMPACT SRL SB

Premessa

La crescente centralità delle tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG) impone alle organizzazioni di intraprendere percorsi di sostenibilità sempre più integrati e consapevoli. ESG Impact, nel proprio percorso di consolidamento come piattaforma di riferimento per l'analisi e la valutazione delle performance ESG, ha deciso di condurre un processo di ascolto e coinvolgimento dei propri stakeholder interni ed esterni. Tale percorso ha avuto come obiettivo la definizione della **matrice di materialità**, uno strumento essenziale per identificare le priorità tematiche più rilevanti in relazione agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite. La materialità consente infatti di individuare le aree di maggiore impatto e di responsabilità, costituendo la base per le future strategie e iniziative aziendali. Questo approccio si colloca in coerenza con i principali riferimenti normativi e metodologici internazionali, tra cui gli **Standard GRI (Global Reporting Initiative)**, la **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)** dell'Unione Europea, gli **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)** e i principi del **UN Global Compact**.

Introduzione

Il processo di materialità intrapreso da ESG Impact si è fondato su due direttive principali:

1. **Coinvolgimento degli stakeholder interni** (dipendenti, collaboratori, management), attraverso la somministrazione di questionari finalizzati a comprendere le loro percezioni e aspettative rispetto ai temi ESG.
2. **Consultazione degli stakeholder esterni** (clienti, partner, community), per raccogliere indicazioni sui temi percepiti come prioritari per lo sviluppo sostenibile.

L'incrocio dei dati raccolti ha permesso di elaborare una valutazione condivisa dei temi materiali, evidenziando in particolare gli otto ambiti di maggiore rilevanza per il futuro dell'organizzazione. Il presente documento illustra tali risultati, ponendo in relazione i temi emersi con gli SDGs e delineando l'impegno di ESG Impact per il loro sviluppo. Il metodo adottato risponde alle linee guida definite dai **GRI Standards**, recepisce i principi cardine della **CSRD** e si allinea alle specifiche indicazioni degli **ESRS**, in particolare rispetto al concetto di "doppia materialità".



Risultati dell'analisi di materialità

L'analisi ha consentito di individuare i seguenti **Top 8 Temi di materialità**, che rappresentano le priorità strategiche per ESG Impact:

1. Prevenire discriminazioni e disuguaglianze
2. Promuovere la parità di genere e l'inclusione
3. Contrastare ogni forma di discriminazione sul lavoro
4. Garantire condizioni di lavoro eque e retribuzioni adeguate
5. Promuovere il benessere fisico e mentale dei lavoratori
6. Tutela dei diritti umani lungo la catena del valore
7. Ridurre le emissioni di CO₂ e contrastare il cambiamento climatico
8. Promuovere formazione e sviluppo delle competenze

Analisi dei Top 8 Temi

1. Prevenire discriminazioni e disuguaglianze
 Il tema evidenzia l'urgenza di costruire ambienti di lavoro e comunità inclusive, in linea con l'**SDG 10 - Ridurre le disuguaglianze**. ESG Impact si impegna a promuovere politiche aziendali che contrastino barriere culturali, economiche e sociali. Tale impegno trova riscontro nei principi del **UN Global Compact**, nella **Convenzione ILO** e negli standard **ESRS S1** dedicati alle politiche di uguaglianza e non discriminazione.

2. Promuovere la parità di genere e l'inclusione
 Allineato con l'**SDG 5 - Uguaglianza di genere**, rappresenta una priorità imprescindibile per garantire equità nelle opportunità di carriera e nella governance. ESG Impact mira a rafforzare pratiche inclusive eque e trasparenti, in coerenza con gli **Standard GRI 405 (Diversity and Equal Opportunity)**, con gli **ESRS S1-4 Diversity metrics** e con gli impegni europei per la gender equality.

3. Contrastare ogni forma di discriminazione sul lavoro
 Direttamente collegato all'**SDG 8 - Lavoro dignitoso e crescita economica**, il tema sottolinea l'importanza di tutelare i diritti fondamentali dei lavoratori. Le linee guida GRI (Standard 406 - Non-discrimination) ribadiscono la necessità di garantire ambienti di lavoro equi e privi di discriminazioni, in coerenza con gli **ESRS S1** che obbligano a rendicontare pratiche di prevenzione e gestione dei rischi di discriminazione.

4. Garantire condizioni di lavoro eque e retribuzioni adeguate
 Il rispetto di condizioni contrattuali eque è centrale per l'**SDG 8** e trova ulteriore riscontro nella normativa europea (CSRD e Direttiva sui salari minimi adeguati). ESG Impact pone attenzione alla valorizzazione del capitale umano, assicurando retribuzioni proporzionate, eque e trasparenti. Gli **ESRS S1** specificano l'obbligo di disclosure su remunerazioni, benefit e condizioni contrattuali.

5. Promuovere il benessere fisico e mentale dei lavoratori
 Collegato all'**SDG 3 - Salute e benessere**, tale tema riflette la necessità di salvaguardare la salute psicofisica delle persone. In coerenza con le raccomandazioni dell'**Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS)** e con gli standard GRI 403 (Occupational Health and Safety), ESG Impact incoraggia politiche di welfare aziendale e



ambienti di lavoro sicuri. Gli **ESRS S1** includono requisiti specifici per la sicurezza, la salute e il benessere dei lavoratori.

6. Tutela dei diritti umani lungo la catena del valore
 Richiama gli impegni sanciti dall'**SDG 16 - Pace, giustizia e istituzioni solide**, promuovendo trasparenza e responsabilità in ogni segmento della catena di fornitura. Questo approccio è in linea con gli **UN Guiding Principles on Business and Human Rights**, con i GRI 408-409 relativi al lavoro minorile e forzato e con gli **ESRS S2** dedicati alla catena del valore e agli impatti sui diritti umani.

7. Ridurre le emissioni di CO₂ e contrastare il cambiamento climatico
 Tema prioritario in relazione all'**SDG 13 - Lotta contro il cambiamento climatico**. ESG Impact si impegna a sviluppare strategie volte alla riduzione dell'impronta ambientale, in coerenza con gli **Accordi di Parigi**, con la **Tassonomia UE per la finanza sostenibile**, con gli standard GRI 305 (Emissioni) e con gli **ESRS E1 Climate Change**, che stabiliscono metriche e target precisi per la riduzione delle emissioni.

8. Promuovere formazione e sviluppo delle competenze
 In linea con l'**SDG 4 - Istruzione di qualità**, il tema sottolinea l'importanza della crescita professionale continua. ESG Impact favorisce programmi formativi per accrescere le competenze, in coerenza con i GRI 404 (Training and Education), con gli obiettivi del **Piano d'Azione Europeo per le Competenze** e con le richieste degli **ESRS S1** sulle politiche di formazione e upskilling.

Conclusioni

L'analisi di materialità condotta rappresenta un passaggio cruciale per consolidare l'impegno di ESG Impact nello sviluppo sostenibile. I temi individuati offrono una guida chiara per orientare strategie, investimenti e politiche aziendali, in stretta connessione con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile e con gli standard internazionali di riferimento.

Nei prossimi anni, ESG Impact si propone di continuare a:

- Integrare i temi materiali nelle proprie strategie operative e di governance.
- Promuovere un dialogo continuo con gli stakeholder per monitorare l'evoluzione delle priorità.
- Definire metriche di valutazione e indicatori chiave (KPIs) in linea con gli standard **GRI**, con i requisiti **CSRD** e con gli **ESRS**.
- Consolidare la propria identità come piattaforma capace di generare valore condiviso per l'impresa, le persone e l'ambiente.

In tal modo, ESG Impact intende contribuire in maniera concreta e misurabile alla costruzione di un futuro sostenibile e resiliente, rafforzando al contempo la propria credibilità e leadership nel panorama ESG.